

Olivone, 16.12.2024

MOZIONE ELABORATA

Modifica del regolamento organico dei dipendenti (ROD) - Autonomia per il Municipio nel riconoscimento del rincaro

Gentili ed egregi consigliere e consiglieri comunali,

avvalendoci dalla facoltà concessaci dall'articolo 67 LOC e dall'articolo 19 ROC, presentiamo la seguente mozione volta a modificare il Regolamento organico dei dipendenti (ROD), così da permettere l'adeguamento dei salari delle e dei dipendenti comunali al rincaro indipendentemente dalla decisione del Cantone Ticino per i dipendenti dello Stato.

Il 25 marzo 2024 è stata inoltrata un'interpellanza da parte del nostro gruppo, con la quale, si invitava il Municipio a valutare una revisione del ROD affinché la decisione sul rincaro non fosse vincolata automaticamente da quanto riconosciuto alle e ai dipendenti dell'Amministrazione cantonale, bensì dipendesse autonomamente dal Municipio, in particolare come avviene in altri Comuni.

A tale invito, con nostro disappunto, il Municipio rispose che dato che a breve termine non fosse prevista una revisione del ROD, al momento, per semplicità, non era stato preso provvedimento alcuno se non quello di riconoscere le compensazioni decise a livello cantonale. Ciò significa, che per il 2025, applicando l'art. 37 cpv. 2 ROD in vigore, il Municipio sarà ancora vincolato alla decisione che verrà presa a livello cantonale, senza disporre di alcun margine di manovra. Attualmente tale norma stabilisce infatti che "la scala degli stipendi verrà adeguata al rincaro al 1° gennaio di ogni anno secondo quanto deciso dal Cantone Ticino per i dipendenti dello Stato".

Al momento attuale non è ancora noto se, e in che misura, il Cantone riconoscerà il rincaro nel 2025. Di conseguenza, senza una revisione dell'attuale ROD vi è il rischio che le e i dipendenti comunali potrebbero nuovamente non vedersi riconoscere l'aumento del carovita. Tuttavia, nonostante la risposta data all'interpellanza sopracitata, il nuovo Municipio, con nostra soddisfazione, ha anticipato la problematica inserendo nel conto preventivo comunale per l'esercizio 2025 il rincaro dell'1.1% (p. 14 Preventivo secondo la classifica istituzionale per l'anno 2025). Per codificare quanto già preventivato e garantire che in futuro i salari vengano indicizzati, è necessario adeguare il ROD, assicurando così al Municipio di godere di autonomia nell'adeguamento dei salari al carovita.

Riteniamo l'indice nazionale dei prezzi al consumo (IPC - redatto mensilmente dall'Ufficio federale di statistica) essere il più adatto punto di riferimento per stabilire sia se e di quanto ammonti l'eventuale rincaro da riconoscere. Su questo dato, peraltro, si basano molti altri Comuni per definire l'ammontare del rincaro. Con tale modo di procedere il Municipio disporrà di un riferimento oggettivo e soggiacerà all'obbligo di versare un rincaro ogni qualvolta l'indice nazionale dei prezzi a consumo registri un aumento. A questo proposito si ricorda che l'indice nazionale dei prezzi al consumo riflette l'aumento del carovita, il quale andrebbe idealmente compensato attraverso il rincaro; in caso ciò non venga fatto, si incorre di fatto in una diminuzione dei salari reali, non accettabile dal nostro punto di vista.

Per questa ragione, dopo aver esaminato molteplici altre simili disposizioni comunali, presentiamo questa mozione elaborata in cui si invita a stralciare il cpv. 2 dell'art. 37 ROD e aggiungere un nuovo articolo dedicato all'indicizzazione degli stipendi, modificando il ROD così come di seguito:

Art. 37 – Scala degli stipendi

1. La scala degli stipendi è stabilita in base all'organico dei Dipendenti dello Stato.
- ~~2. La scala degli stipendi verrà adeguata al rincaro al 1° gennaio di ogni anno secondo quanto deciso dal Cantone Ticino per i dipendenti dello Stato.~~
3. Lo stipendio è diviso in tredici mensilità, la tredicesima verrà versata ad inizio dicembre.

Art. 37^{bis} – Indicizzazione

1. La scala degli stipendi è adeguata dal Municipio al 1° gennaio di ogni anno alla variazione dell'indice nazionale dei prezzi al consumo rispetto all'anno precedente. Fa stato l'indice alla fine del mese di novembre di ogni anno.
2. Qualora nel corso dell'anno la variazione dell'indice del costo della vita raggiunge il 5%, il Municipio può stabilire inoltre il pagamento di un'indennità aggiuntiva a parziale o totale compensazione.

Si chiede inoltre che la mozione venga demandata alla commissione della legislazione.

Ringraziamo per l'attenzione e porgiamo i nostri migliori saluti.

Le consigliere comunali

Gina La Mantia (mozionante)



Alice Ambrosetti



Santina Beretta Cerboni



Noemi Cerboni

